



Ce document a été mis en ligne par l'organisme [FormaV](#)®

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :

[www.formav.co/explorer](http://www.formav.co/explorer)

# Corrigé du sujet d'examen - BP Fleuriste - U40 - Environnement économique juridique et social de l'entreprise - Session 2017

---

## Correction de l'épreuve E4 Gestion de l'Entreprise - Brevet Professionnel Fleuriste

---

**Diplôme :** Brevet Professionnel Fleuriste

**Matière :** Gestion de l'Entreprise

**Session :** 2017

**Durée :** 2 heures

**Coefficient :** 2

### Correction des exercices

#### Première partie : Les facteurs d'environnement (8 points)

Cette partie se concentre sur les enjeux du marché de la rose et des fleurs en général. Les candidats doivent démontrer leur compréhension des dynamiques de prix et du marché floral.

- **Question 1 :** Expliquer les raisons de la hausse du prix de la rose.

*Démarche :* Les raisons de la hausse des prix peuvent inclure une hausse de la demande, des conditions climatiques défavorables qui limitent l'offre, ou des coûts de production en augmentation (comme le transport ou la main-d'œuvre).

Les raisons de la hausse du prix de la rose peuvent être la forte demande des consommateurs autour des événements comme la Saint-Valentin, ainsi que des conditions climatiques défavorables entraînant une baisse de l'offre.

- **Question 2 :** Que signifie la phrase « la hausse des prix entre la semaine 6 et 7 varie entre 35 et 100 % » ?

*Démarche :* Cette phrase indique qu'il y a eu une variation significative des prix des roses entre ces semaines, les hausses pouvant atteindre jusqu'à 100% pour certaines roses, ce qui traduit une volatilité de prix importante.

Cela signifie que certains types de roses ont vu leurs prix doubler d'une semaine à l'autre, tandis que d'autres ont augmenté de 35%. Cela indique une forte variation et une instabilité des prix.

- **Question 3 :** Commenter le graphique concernant le prix de la rose Red-Naomie sur le marché de Rungis.

*Démarche :* Une analyse du graphique pourrait inclure la tendance générale sur plusieurs semaines, des pics de prix et leur relation avec des éléments saisonniers ou d'autres influences.

Le graphique montre une augmentation progressive des prix de la rose Red-Naomie avec des pics marqués autour des fêtes, indiquant une forte demande saisonnière. Cela illustre bien l'effet des événements sur le prix des fleurs.

- **Question 4 :** Pourquoi parle-t-on de gerbera, germini, freesia et pourquoi dit-on que sur ces fleurs

aussi les prix augmentent ?

*Démarche* : Les fleurs comme le gerbera, le germini et le freesia peuvent connaître des augmentations de prix en raison de la même dynamique de demande et d'offre. L'interaction entre ces types de fleurs pendant des périodes de demande élevée explique pourquoi les prix augmentent.

On parle de gerbera, germini et freesia car ce sont des fleurs populaires dont les prix augmentent aussi en raison des conditions du marché similaire à celles de la rose, principalement lors des périodes festives où la demande est élevée.

- **Question 5** : Quel est l'objectif du label « Fleurs de France » ? Quels peuvent être les intérêts de proposer en boutique une fleur labellisée « Fleur de France » ?

*Démarche* : Il est important d'expliquer les volets qualité et promotion du label qui répondent à la consommation locale.

Le label « Fleurs de France » garantit la qualité et l'origine française des fleurs, promouvant ainsi les producteurs locaux. Cela peut attirer les clients recherchant des produits locaux et de qualité.

## Deuxième partie : Le cadre social - Relations individuelles du travail (7 points)

Cette section aborde les droits et obligations liés aux contrats de travail et à l'intérim.

- **Question 1** : Identifier les parties contractantes.

Les parties contractantes sont l'entreprise CRIT intérim et Melle RIGAUDI.

- **Question 2** : De quel type de contrat s'agit-il ?

Il s'agit d'un contrat de travail temporaire, étant donné qu'il s'agit d'un remplacement pour cause d'accident du travail.

- **Question 3** : Expliquer globalement le mécanisme de l'intérim.

*Démarche* : Décrire le fonctionnement de l'intérim, où l'agence d'intérim recrute et place les intérimaires dans les entreprises.

L'intérim est un mécanisme où une entreprise (utilisatrice) recrute un salarié par l'intermédiaire d'une agence (d'intérim) pour des missions temporaires. L'intérimaire est donc salarié de l'agence tout en travaillant pour l'entreprise utilisatrice.

- **Question 4** : Citer deux autres cas de recours à l'intérim.

D'autres cas de recours à l'intérim incluent le remplacement de personnel permanent absent pour maladie ou congé, ainsi que pour faire face à des surcroûts d'activité saisonnière.

- **Question 5** : La salariée connaît-elle la date de fin de son engagement ? Justifier.

Non, la date de fin de son engagement dépend du retour effectif de la salariée absente, donc elle ne peut pas être prédéterminée.

- **Question 6** : La salariée est-elle recrutée à temps plein ou à temps partiel ? Justifier.

Elle est recrutée à temps plein, étant donné qu'elle travaille 35 heures par semaine.

- **Question 7 :** Calculer le taux horaire brut du salaire proposé.

*Démarche :* Pour calculer le taux horaire, prendre le salaire brut total divisé par le nombre d'heures travaillées par mois.

Le salaire envisagé est de 1613,09€ brut par mois. En considérant 151,67 heures par mois, le taux horaire brut est de  $1613,09 / 151,67 = 10,63\text{€}$ .

- **Question 8 :** Quels sont les versements d'indemnités prévues par la loi en fin de contrat ? Expliquer.

Les indemnités de fin de contrat dites de « fin de mission » seront versées, ainsi que les congés payés non consommés qui sont dus.

### Troisième partie : La protection sociale (7 points)

Cette partie concerne la définition de la protection sociale et les obligations des employés et employeurs.

- **Question 1 :** Définir le travail dissimulé.

Le travail dissimulé désigne toute activité salariée non déclarée auprès des organismes sociaux.

- **Question 2 :** Est-ce un délit ? Pourquoi ?

Oui, le travail dissimulé est un délit car il constitue une violation des lois de cotisations et protections sociales imposées par l'État.

- **Question 3 :** Préciser auprès de quel organisme un salarié doit être déclaré.

Le salarié doit être déclaré auprès de l'URSSAF, l'organisme en charge de la collecte des cotisations sociales.

- **Question 4 :** Comment se nomme la formalité obligatoire avant toute embauche ?

La formalité obligatoire avant toute embauche est la Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE).

- **Question 5 :** À quoi sont destinées les cotisations sociales ? Expliquer.

Les cotisations sociales sont destinées à financer les prestations sociales, telles que la couverture santé, les allocations chômage, et les retraites.

### Quatrième partie : Le contexte juridique et réglementaire (6 points)

Cette section évalue la connaissance des responsabilités en cas de dommages et les principes juridiques applicables.

- **Question 1 :** Qui doit payer la casse de ce vase ?

C'est le parent responsable qui doit en assumer la réparation, à moins qu'il soit prouvé que l'enfant ait agi sans aucune supervision.

- **Question 2 :** Qui est le responsable ? Expliquer.

Le responsable est le parent, car il a la charge de supervision de son enfant, ici sur le lieu du

magasin.

- **Question 3 :** Quel est le principe juridique en cause ?

Le principe en cause est le principe de la responsabilité civile, qui impose à une personne de réparer le dommage causé à autrui.

- **Question 4 :** Que peut faire jouer ce client pour prendre en charge ces frais ?

Le client peut faire jouer son assurance responsabilité civile, qui couvre les dommages causés de manière involontaire.

- **Question 5 :** Quel est le montant que votre patron est en droit d'exiger ? Justifier.

Le montant que le patron peut exiger est celui du prix d'achat du vase, car il ne peut réclamer que le préjudice subi, qui est la valeur réelle de l'objet.

### Cinquième partie : Le cadre institutionnel (12 points)

Cette section évalue la connaissance des institutions républicaines et le processus électoral.

- **Question 1 :** Citer 4 conditions pour faire acte de candidature à l'élection présidentielle.

1. Être de nationalité française; 2. Avoir au moins 18 ans; 3. Ne pas avoir de condamnation pénale incompatible; 4. Obtenir des parrainages d'élus.

- **Question 2 :** Quel est le mode de scrutin et le mode de suffrage lors de l'élection présidentielle ?

Le mode de scrutin est un suffrage universel direct à deux tours.

- **Question 3 :** Rappelez les 3 conditions à remplir pour participer à l'élection en tant qu'électeur.

1. Être de nationalité française; 2. Être âgé de 18 ans au moins; 3. Être inscrit sur les listes électorales.

- **Question 4 :** Quelle est la durée du mandat du Président de la République ?

La durée du mandat présidentiel est de 5 ans.

- **Question 5 :** Citer en au moins 5 pouvoirs propres du Président de la République.

1. Nommer le Premier ministre; 2. Promulguer des lois; 3. Diriger les armées; 4. Saisir le Conseil constitutionnel; 5. Initier des référendums.

- **Question 6 :** Citer quatre présidents de la Vème République.

1. Charles de Gaulle; 2. François Mitterrand; 3. Jacques Chirac; 4. Emmanuel Macron.

- **Question 7 :** Expliquer ce qu'est l'immunité présidentielle.

L'immunité présidentielle est une protection légale qui empêche le président d'être poursuivi en justice pour des actions effectuées dans le cadre de ses fonctions.

---

## **Conseils méthodologiques**

- Organisez votre temps pour répondre à chaque question, en allouant plus de temps aux parties avec plus de points.
- Rappelez-vous d'utiliser un vocabulaire précis et adapté à la matière. La clarté et la rigueur des réponses sont essentielles.
- Lisez attentivement chaque question pour identifier ce qui est demandé avant de formuler votre réponse.
- Utilisez des exemples lorsque cela est pertinent pour illustrer vos réponses, notamment en ce qui concerne les réalités de l'industrie florale.
- Préparez-vous à utiliser des documents de référence, comme le Code du travail, pour justifier vos réponses sur les aspects juridiques.

**© FormaV EI. Tous droits réservés.**

**Propriété exclusive de FormaV. Toute reproduction ou diffusion interdite sans autorisation.**

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.